

Ano XXIV nº 6457 – 09 de novembro de 2021

Em 12 meses, bancos eliminaram 6,7 mil postos de trabalho



Os bancos registraram saldo positivo de 1.249 empregos em setembro, segundo dados do novo Caged (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados). Foram realizadas 4.365 admissões e 3.116 desligamentos no mês.

No acumulado de 2021, de janeiro até setembro, os bancos registraram saldo positivo de 2.751 postos de trabalho, resultado que foi impactado principalmente por contratações da Caixa, decorrentes de decisão judicial favorável a contratação dos trabalhadores aprovados no concurso de 2014, em ação impetrada por meio da Contraf-CUT, e pela ampliação de postos de trabalho não ligados diretamente aos serviços bancários, como o de profissionais de TI.

Por outro lado, no acumulado de 12 meses, entre setembro de 2020 e setembro deste ano, os bancos eliminaram 6.763 postos de trabalho. Das 44.003 demissões registradas no período, 45,7% foram sem justa causa. Somente no período da pandemia, de março do ano passado até setembro de 2021, 55 mil bancários foram desligados.

O Caged também evidencia que o setor bancário continua a ganhar com a rotatividade dos trabalhadores, já que o salário mensal médio dos admitidos corresponde a 92,9% da remuneração média dos bancários desligados. Em setembro, o salário médio do admitido foi de R\$ 5.049, enquanto os desligados recebiam em média R\$ 5.437,02.

No setor financeiro, ramo que inclui, além dos bancos, cooperativas de crédito, financeiras, planos de saúde, seguros etc., o saldo de empregos foi bem superior ao dos bancos. Excluindo-se os bancos, o superávit do setor financeiro foi de 4.824 postos de trabalho em setembro. Já no acumulado de 12 meses, enquanto os bancos extinguíram 6.763 empregos, o restante setor financeiro abriu 51,7 mil postos de trabalho.

Assembleia dos bancários do Bradesco delibera sobre Acordo da CIPA

Bancários e bancárias do Bradesco que atuam na base do Sindicato dos Bancários de Petrópolis e São José do Vale do Rio Preto participarão de Assembleia Extraordinária Específica nos dias 9 e 10 de novembro para deliberar sobre a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho referente ao Programa de Capacitação designado CIPA 2021/2022.

O representante da COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Bradesco, Valdecir Cenali, afirma que este Acordo estabelece a forma como se dará o treinamento para os funcionários e funcionárias que atuarão na CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes).

“Este Acordo Coletivo é muito importante, porque prevê a capacitação dos integrantes da CIPA para preservar a saúde e promover a segurança no ambiente de trabalho no banco, seguindo as Normas Reguladoras do Ministério do Trabalho.”, argumenta Valdecir.

Por isso, o sindicato dos bancários de Petrópolis orienta a todos e todas a participarem da Assembleia virtual e votar **SIM**.

Para participar da Assembleia basta acessar o link <https://bancarios.votabem.com.br/>, que será disponibilizado na página e facebook da entidade das 8h do dia 9 até às 18h do dia 10/11 e responder à pergunta: “Você aprova a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho referente ao “programa de capacitação designado CIPA” 2021/2022.

ASSEMBLEIA ONLINE

das 08 horas do dia 09 de novembro
até as 18 horas do dia 10 de
novembro de 2021



Deliberação sobre ACT CIPA

